

5/ Comment font-ils dans les autres pays ? Quels choix ont été faits ?

(Question posée le 16.01.2023 – Réponse publiée le 20.04.2023 après la décision du Conseil constitutionnel)

Les systèmes de retraite comme l'âge de départ, sont **très différents selon les pays** (établis en fonction de critères tels que **le sexe, les carrières** ou encore **la prise en compte des enfants**). **La réponse apportée par la plupart de nos voisins pour équilibrer leur système est la même** : décaler progressivement l'âge de départ à la retraite.

Avec un âge légal à **62 ans, la France fait aujourd'hui figure d'exception** (avec la Norvège, la Slovaquie et la Suède). Elle fera d'ailleurs toujours figure d'exception avec **64 ans**. En effet, en **Italie** comme aux **Pays-Bas**, l'âge de départ à la retraite est de **67 ans** (ce qui sera également le cas en **Espagne** en 2027, en **Belgique** en 2030, en **Allemagne** en 2031, et certainement en **Croatie** qui – aujourd'hui à 65 - l'envisage également). Au **Royaume-Uni**, il est **66 ans** ; **66 ans et 7 mois au Portugal** ; **67 ans au Danemark** (passera à **68 ans** en 2030). En **Autriche**, l'âge diffère selon le sexe : les hommes partent à **65 ans** et les femmes à **60** (celles nées à partir de 1964 partiront progressivement à **65 ans**). Ce sera également le cas de la **Suisse (65 ans)**.

Pour aller + loin :

À noter que la part du PIB (Produit Intérieur Brut) consacrée au versement des pensions de retraite en France est **bien supérieure à la moyenne de l'Union européenne**. Là encore, avec **14.4% en 2020** (estimé à 15.1% en 2050) contre **11.3% en moyenne dans l'UE** (12.8% en 2050), la France fait figure d'exception. À titre de comparaison, **les Pays-Bas** sont à **7.4%** (10.4% en 2050), **l'Allemagne** à **10.9%** (13% en 2050), **L'Espagne** à **10.6%** (14% en 2050) ... La part du PIB consacrée aux retraites souligne **l'enjeu majeur de la création de richesses donc de la croissance économique** (à concilier évidemment avec l'enjeu environnemental).

Concernant le montant des pensions, **la France est également parmi les pays qui offrent les meilleurs taux de remplacement** (montant de la pension par rapport au dernier salaire). Exemple pour la génération 1946 : le taux de remplacement médian était de **75% du salaire net pour les hommes** et **74.7% pour les femmes** (carrières complètes). À comparer avec la moyenne de l'Union européenne (exprimée en brut) : **54% du dernier salaire selon l'OCDE** (Organisation de coopération et de développement économiques).